



# LLEGANDO AL CONSENSO EN UNA CONCIENCIA GRUPAL

by Jim B | Nov 14, 2019 | Mejores Practicas

La conciencia de grupo y las reuniones de trabajo a veces pueden volverse inmanejables. He visto con demasiada frecuencia que se toma una conciencia de grupo que casi divide al grupo por la mitad. La próxima semana, el grupo es la mitad de grande que antes porque algunas personas sienten que sus opiniones no fueron escuchadas y otras se sienten culpables de votar de una manera cuando no tenían una opinión firme.

Un consejo que aprendí es cuando el grupo está dividido sobre qué hacer, probar la nueva forma durante tres semanas puede resolver rápidamente la división, ya que todos saben lo que se siente al hacer la vieja y la nueva forma nadie lo sabe .

A menudo, una vez que se prueba la nueva forma, las personas que lo sugirieron pueden ver que no funciona, o las personas que se resistieron pueden ver que sí funciona.

Como ACA, a menudo tenemos miedo al cambio, ya que crecer a menudo fue para peor. Cuando hay un límite de tiempo para el cambio, es más fácil aceptarlo y la reunión se vuelve mejor. Siempre es mejor llegar a un consenso o encontrar la tercera forma de resolver un problema.

Ruth H Los Angeles CA